

COMPLIMENT RESPONSABILITAT SOCIAL

Març 2022

Rev: 0

La Responsabilitat Social d'eurocatalana està basada en els Objectius de Desenvolupament Sostenible sobretot vinculats amb la qualitat de vida i el benestar de la societat. Els objectius concrets que hem treballat els desenvolupem a cada una de les actuacions.

COMUNITAT

Al llarg de l'any 2021, s'han realitzat les diferents accions de [patrocini i col·laboracions](#):

- **Vinculades amb el foment d'activitats esportives** que busquen la integració entre dones i homes així com de diferents col·lectius socials, tenim:
 - o Renovació del patrocini dels equips de futbol femení del C.F. Corbera, on en l'actual temporada entrenen i juguen 47 noies i dones, en diverses categories d'equips femenins i mixtes, una d'elles amb autisme i una noia ucraïnesa acollida per una família local.
4 dones participen al club com a entrenadores, 5 com a delegades a equips de diferents categories del club, i la fisioterapeuta és una dona. A més, una dona forma part de la directiva del club.
El nombre de jugadores s'ha incrementat un 30% des de la temporada anterior, gràcies a la promoció realitzada per la captació de jugadores. Està previst un partit de futbol femení amb motiu del dia de la dona i un torneig de futbol femení amb equips punters del futbol català per fer-ne ressò de l'esport femení i promocionar el club. (ODS 3 i 5)
- **Vinculat amb la difusió del coneixement i rehabilitació del patrimoni**:
 - o Copatrocini de les XLIV Jornades Internacionals sobre la Intervenció en el Patrimoni Arquitectònic "Biblioteques, arxius i centres de documentació especialitzats", organitzades per l'Agrupació d'Arquitectes per a la Defensa i la Intervenció en el Patrimoni Arquitectònic (AADIPA) del Col·legi d'Arquitectes de Catalunya (COAC) celebrat al mes de desembre de l'any 2021. (ODS 11) Enguany s'ha celebrat presencialment i per videoconferència per l'efecte de la pandèmia i s'han inscrit 210 tècnics del sector de la rehabilitació, dels quals 135 eren de la ciutat de Barcelona, 52 de la resta de Catalunya, 8 dels països Catalans, 9 de la resta d'Espanya i 4 assistents provenien de França, Regne Unit, Marroc i Itàlia. Enguany el nombre de dones ha superat lleugerament al d'homes inscrits a les jornades.

- **Vinculat amb la integració laboral i social de grups amb risc d'exclusió**

- Incorporació de 3 treballadors en situació de risc d'exclusió social a la plantilla d'eurocatalana al llarg de l'any 2021, que es mantenen a finals d'any. També forma part de la plantilla un treballador amb discapacitat, el que representa un 2,6% del total de treballadors al llarg de l'any. (ODS 8)
- Patrocini de l'adquisició en règim de renting d'una furgoneta per al CET de la Fundació Privada Iris per l'any 2021, per al servei de bugaderia del seu Centre Especial de Treball. La incorporació d'aquest vehicle poden realitzar el transport de la roba, que prèviament es feia a través d'empreses externes, i que ha permès la incorporació d'un treballador per realitzar aquesta funció. El patrocini tenia vigència pels anys 2017-2021, però s'ha renovat per al període 2022-2026 destinant un import superior. (ODS 1 i 8)
- Adquisició de mascaretes higièniques reutilitzables solidàries per a la protecció de contagis de COVID-19 a la "Fundació Portolà a la "Fundació Portolà", que facilita la integració social i laboral de persones amb discapacitat intel·lectual. L'activitat de confecció de mascaretes representa per la fundació un 4% de la seva facturació. La fan amb 20 persones treballadores amb discapacitat intel·lectual, 4 més de les que la Fundació tenia inserides abans de la pandèmia. (ODS 1 i 8)

PROVEÏDORS

Al 2021 la mitjana de dies de pagament als proveïdors d'**eurocatalana** va ser de 23,76 dies, reduint-se a més de la meitat des de l'any 2017.

Les compres a proveïdors locals van tancar pràcticament per sobre del 85% del total de les compres, superant els valors d'anys anteriors. Es prioritzen sempre que és possible les compres a proveïdors locals o a l'entorn més proper a les obres.

CONSULTA D'ASPECTES RELLEVANTS DE RSC

Al mes de maig es va fer una [consulta a proveïdors sobre aspectes rellevants de Responsabilitat Social Corporativa](#). De la consulta es desprèn que els ODS més valorats són el 12 i 13 *producció i consum responsable* i *acció sobre el clima*. Es detecta una inquietud per part dels proveïdors amb els ODS relacionats amb el medi ambient. El menys valorat és l'ODS 11 *ciutats i comunitats sostenibles*.

Tot i que era el Grup d'Interès proveïdors era el més representatiu de la consulta, només es va obtenir resposta del 9% dels proveïdors consultats.

CLIENTS

Al mes de maig es va fer una [consulta a clients sobre els aspectes rellevants de Responsabilitat Social Corporativa](#). Els ODS més valorats són l'ODS 10, vinculat a la *reducció de la desigualtat* i l'ODS 8 relacionat amb el *treball decent i creixement econòmic*. L'ODS menys important per al Grup d'Interès Clients és l'ODS 5 *Igualtat de gènere*. Potser s'hauria de tenir en compte que tots els clients que han contestat són homes.

Cal destacar la poca implicació per part d'aquest GGII en la contesta de l'enquesta, només s'han rebut un 12% d'enquestes contestades de les enviades.

ENTORN SOCIAL

Durant l'any 2020 es van avaluar els aspectes significatius a l'entorn de 21 obres executades per **eurocatalana**. Els aspectes que van destacar a la valoració dels representants, estan vinculats amb els usos de l'entorn de l'obra (cal destacar dos obres al Cementiri de Montjuïc i dues escoles, on les obres van coincidir amb el període lectiu). Destaquen els aspectes: *afectacions a edificis o locals de serveis públics o privats, a zones de confluència de persones*.

La valoració del comportament d'**eurocatalana** que en fan els representants de l'entorn social sobre aquests i altres aspectes obté un resultat notable, millorant valors obtinguts els anys anteriors.

COMPETÈNCIA

No s'ha rebut cap denúncia ni queixa per part de la competència ni de les UTEs.

ADMINISTRACIÓ

No s'ha rebut cap sanció de l'Administració per incompliments legals, tributaris ni socials.

CODI DE CONDUCTA

S'ha continuat amb la difusió entre els grups d'interès del [Codi de Conducta](#) d'**eurocatalana** en la seva última revisió del mes de novembre de 2018.

No s'ha rebut cap comunicat a través del [Canal de Denúncies](#) habilitat a través web corporativa. El canal, a través del qual es poden denunciar incompliments del Codi de Conducta, està gestionat per una tercera part per garantir la confidencialitat dels denunciants.