

COMPLIMENT RESPONSABILITAT SOCIAL

Març 2023

Rev: 0

La Responsabilitat Social d'**eurocatalana** està basada en els Objectius de Desenvolupament Sostenible sobretot vinculats amb la qualitat de vida i el benestar de la societat. Els objectiu concrets que hem treballat els desenvolupem a cada una de les actuacions.

COMUNITAT

S'ha continuat fent [patrocini i col·laboracions](#), d'acord amb les prioritats definides al Codi de Conducta, en la línia d'ajudar als col·lectius amb risc d'exclusió social, afavorir la igualtat entre homes i dones, així com l'ajuda a la difusió i conservació del patrimoni a Barcelona. Durant l'any 22 s'han fet les accions que s'analitzen a continuació, destinant un pressupost total de 7.734,27 €.

- **Vinculades amb el foment d'activitats esportives** que busquen la integració entre dones i homes així com de diferents col·lectius socials, tenim:
 - o Patrocini dels equips de futbol femení del C.F. Corbera, on actualment entrenen i juguen 38 noies i dones, en diverses categories d'equips femenins i mixtes. 3 dones participen al club com a entrenadores, 2 com a delegades a equips de diferents categories del club, i la preparadora física és una dona. A més, 1 dona forma part de la directiva del club. El patrocini ha permès fer diferents promocions per la incorporació de jugadores des de l'Escola fins a la categoria juvenil. (ODS 3 i 5).
- **Vinculat amb la difusió del coneixement i rehabilitació del patrimoni:**
 - o Copatrocini de les XLIII Jornades Internacionals sobre la Intervenció en el Patrimoni Arquitectònic "Lluís Domènech i Montaner. Europa i més enllà", organitzades per l'Agrupació d'Arquitectes per a la Defensa i la Intervenció en el Patrimoni Arquitectònic (AADIPA) del Col·legi d'Arquitectes de Catalunya (COAC) celebrat al mes de desembre. Les jornades s'han centrat en l'obra de l'arquitecte Domènech i Montaner, en l'inici de l'any del centenari de la seva mort, i s'ha organitzat una visita al recinte de l'Hospital de Sant Pau, on eurocatalana està fent les obres de restauració del Pavelló de la Puríssima. Les jornades van tenir 218 assistents del sector de la rehabilitació, majoritàriament arquitectes de Catalunya, però amb presència de tècnics de fora de Catalunya, inclús amb presència internacional. L'assistència d'homes i dones va ser pràcticament paritària. (ODS 11).

- Copatrocini del 30è+2 sopar Delegació Granollers CAATEEB Vallès Oriental, en el que es van aplegar 130 professionals del sector de l'arquitectura tècnica del Vallès Oriental, dels que un 55% eren homes i 45% dones. Amb aquest sopar s'ha recuperat l'organització del sopar anual de la delegació, després de dos anys sense poder-se celebrar per la pandèmia, i gràcies al nostre copatrocini s'ha assolit el màxim nombre d'assistents dels últims anys. Aquest acte permet enfortir les relacions de networking i facilita establir col·laboracions laborals entre els diferents participants. (ODS 8).
- S'ha iniciat una nova col·laboració pel copatrocini del XVII Congrés de Conservació-Restauració del Patrimoni, organitzat pel grup de professionals Conservadors-Restauradors Associats de Catalunya "CRAC" que es preveu celebrar al mes de novembre del 23. El congrés és un punt d'intercanvi d'informació i de coneixements i per promoure la comunicació entre els professionals del sector, col·laboradors d'eurocatalana a moltes obres de restauració del patrimoni historicoartístic. (ODS 11).

- **Vinculat amb la integració laboral i social de grups amb risc d'exclusió**

- Es mantenen 2 treballadors en situació de risc d'exclusió social en la plantilla de Eurocatalana. Durant l'any 22 s'han mantingut 2 treballadors que es van contractar en situació de Risc d'Exclusió Social l'any 2021. No ha estat possible la incorporació de cap treballador que es trobés en situació de Risc d'Exclusió Social.
També durant l'any 22 ha format part de la plantilla un treballador amb discapacitat, el que representa més d'un 2,4% de la plantilla d'eurocatalana durant l'any (ODS 1).
- Patrocini de l'adquisició en règim de renting d'una furgoneta per al CET de la Fundació Privada Iris per l'any 2022, mantenint l'impacte social del 2021 per al servei de bugaderia del seu Centre Especial de Treball. La incorporació d'aquest vehicle poden realitzar el transport de la roba, que prèviament es feia a través d'empreses externes, i que ha permès la incorporació d'un treballador per realitzar aquesta funció. S'ha renovat per al període 2022-2026 incrementant l'import aportat un 40%. (ODS 1 i 8)

PROVEÏDORS

Al 2022 la mitjana de dies de pagament als proveïdors d'eurocatalana va ser de 29,75 dies, reduint-se a més de la meitat des de l'any 2017.

Les compres a proveïdors locals van tancar pràcticament per sobre del 85% del total de les compres, superant els valors d'anys anteriors. Es prioritzen sempre que és possible les compres a proveïdors locals o a l'entorn més proper a les obres.

CONSULTA D'ASPECTES RELLEVANTS DE RSC

Durant el 2021 es va fer una [consulta a proveïdors sobre aspectes rellevants de Responsabilitat Social Corporativa](#). De la consulta es desprèn que els ODS més valorats són el 12 i 13 *producció i consum responsable* i *acció sobre el clima*. Es detecta una inquietud per part dels proveïdors amb els ODS relacionats amb el medi ambient. El menys valorat és l'ODS 11 *ciutats i comunitats sostenibles*.

Tot i que era el Grup d'Interès proveïdors era el més representatiu de la consulta, només es va obtenir resposta del 9% dels proveïdors consultats.

Per a l'any 2022 no es va realitzar aquest exercici ja que hem establert una periodicitat de 2 anys, per la qual cosa està previst que es realitzin les consultes durant l'any 2023.

CLIENTS

CONSULTA D'ASPECTES RELLEVANTS DE RSC

Durant el 2021 es va fer una [consulta a clients sobre els aspectes rellevants de Responsabilitat Social Corporativa](#). Els ODS més valorats són l'ODS 10, vinculat a la *reducció de la desigualtat* i l'ODS 8 relacionat amb el *treball decent i creixement econòmic*. L'ODS menys important per al Grup d'Interès Clients és l'ODS 5 *Igualtat de gènere*. Potser s'hauria de tenir en compte que tots els clients que han contestat són homes.

Cal destacar la poca implicació per part d'aquest GGII en la contesta de l'enquesta, només s'han rebut un 12% d'enquestes contestades de les enviades.

Per a l'any 2022 no es va realitzar aquest exercici ja que hem establert una periodicitat de 2 anys, per la qual cosa està previst que es realitzin les consultes durant l'any 2023.

ENTORN SOCIAL

Durant l'any 2020 es van avaluar els aspectes significatius a l'entorn de 21 obres executades per **eurocatalana**. Els aspectes que van destacar a la valoració dels representants, estan vinculats amb els usos de l'entorn de l'obra (cal destacar dos obres al Cementiri de Montjuïc i dues escoles, on les obres van coincidir amb el període lectiu). Destaquen els aspectes: *afectacions a edificis o locals de serveis públics o privats, a zones de confluència de persones*.

La valoració del comportament d'**eurocatalana** que en fan els representants de l'entorn social sobre aquests i altres aspectes obté un resultat notable, millorant valors obtinguts els anys anteriors.

COMPETÈNCIA

No s'ha rebut cap denúncia ni queixa per part de la competència ni de les UTEs.

ADMINISTRACIÓ

No s'ha rebut cap sanció de l'Administració per incompliments legals, tributaris ni socials.

CODI DE CONDUCTA

S'ha continuat amb la comunicació i difusió entre els treballadors i Grups d'Interès de l'empresa del Codi de Conducta (clients i proveïdors a través del programa GSBASE i de la web; i entregant-ho als representants de l'entorn de les obres).

Es documenta l'entrega del Codi de Conducta i la necessitat de que els treballadors compleixin amb el Codi i les Pautes de Comportament Intern.

Durant el 2022 no s'ha detectat cap incompliment del codi de conducta.

IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE HOMES I DONES

Durant l'any s'ha treballat en el II Pla d'Igualtat d'Oportunitats negociat amb representació dels sindicats CCOO i UGT, al no disposar eurocatalana de representació sindical dels treballadors. Al mes d'octubre es va aprovar per la Comissió Negociadora i es va registrar al Registre de Convenis Col·lectius, Acords Col·lectius i Plans d'Igualtat del Departament d'Empresa de la Generalitat de Catalunya.

Per la redacció del Pla d'Igualtat d'Oportunitats s'ha consultat a la totalitat de la plantilla a través d'una enquesta que ha servit per l'elaboració del Diagnòstic de Situació.

S'està treballant en la implantació de les mesures identificades al Pla d'Igualtat per al període 23-26 amb el suport de la consultora Concilia2, que ha participat en la redacció dels Plans d'Igualtat.

Durant l'any 22 el percentatge de dones treballadores a la plantilla d'eurocatalana ha estat del 20,58% sobre el total de la plantilla, i del 52,72% de la plantilla tècnica i administrativa, si prescindim en el còmput del personal d'obra, que al sector construcció és quasi totalment masculí. Es preveu que al llarg de l'any 23 es pugui continuar ampliant el nombre de dones a la plantilla amb noves incorporacions.

S'ha continuat la difusió de la "Guia de llenguatge inclusiu i no sexista" entre les noves incorporacions.

S'ha implantat un registre retributiu del personal de l'empresa, d'acord amb el RD902/2020, i del seu anàlisi no s'han detectat diferències retributives considerables per raó de gènere.

CORPORATE COMPLIANCE

Al mes de febrer del 23 s'han contractat els serveis de la consultora "Ethikos & Compliance" per la revisió del sistema de Compliance Penal i la implantació de les mesures de correcció. L'objectiu es poder certificar el Sistema de Compliance Penal segons la norma UNE 19601 en el present any. (ODS 17)

CANAL ÈTIC

Al mes de febrer s'ha contractat el servei del [Canal Ètic](#), a l'empresa [Co-Resol](#). Aquest Canal Ètic substitueix a l'antic Canal de Denúncies i ja està operatiu a través de la web corporativa i d'app disponibles a l'AppStore i Google Play. Amb aquest canal es compleixen els requeriments de la Directiva Directiva Whistleblowing (2019/1937).