

## COMPLIMENT RESPONSABILITAT SOCIAL

Abril 24

Rev: 0

La Responsabilitat Social d'eurocatalana està basada en els Objectius de Desenvolupament Sostenible sobretot vinculats amb la qualitat de vida i el benestar de la societat. Els objectiu concrets que hem treballat els desenvolupem a cada una de les actuacions.

### COMUNITAT

S'ha continuat fent [patrocini i col·laboracions](#), d'acord amb les prioritats definides al Codi de Conducta, en la línia d'ajudar als col·lectius amb risc d'exclusió social, afavorir la igualtat entre homes i dones, així com l'ajuda a la difusió i conservació del patrimoni a Barcelona. Durant l'any 23 s'han fet les accions que s'analitzen a continuació, destinant un pressupost total de 6.220 €.

- **Vinculades amb el foment d'activitats esportives** que busquen la integració entre dones i homes així com de diferents col·lectius socials, tenim:
  - o Patrocini dels equips de futbol femení del C.F. Corbera. El planter femení està format per 30 noies que actualment entrenen en formació preparant-se per competir la propera temporada a les categories aleví, infantil i cadet i 3 monitores entrenadores amb formació. L'equip amateur femení està integrat per 24 noies, amb dues delegades d'equip. Altres noies i dones participen als diferents equips femenins i mixtes i a les diverses categories com a jugadores, entrenadores i delegades. A més, 1 dona forma part de la directiva del club. El patrocini ha permès fer diferents promocions per la captació i incorporació de jugadores des de l'Escola fins a la categoria juvenil i Amateur. (ODS 3 i 5).
- **Vinculat amb la difusió del coneixement i rehabilitació del patrimoni:**
  - o Copatrocini de les XLIII Jornades Internacionals sobre la Intervenció en el Patrimoni Arquitectònic "Lluís Domènech i Montaner. Europa i més enllà", organitzades per l'Agrupació d'Arquitectes per a la Defensa i la Intervenció en el Patrimoni Arquitectònic (AADIPA) del Col·legi d'Arquitectes de Catalunya (COAC) celebrat al mes de desembre. Les jornades s'han centrat en l'obra de l'arquitecte Elias Rogent i Amat. Les jornades d'enguany van tenir 136 assistents del sector de la rehabilitació, majoritàriament arquitectes de Catalunya, sent majoritàriament dones.

- Copatrocini del 33è sopar Delegació Granollers CAATEEB Vallès Oriental, en el que es van aplegar 134 professionals del sector de l'arquitectura tècnica del Vallès Oriental, de les que 34% eren dones. Amb aquest sopar s'ha assolit el màxim nombre d'assistents, després de dos anys sense poder-se celebrar per la pandèmia. Al sopar van assistir les autoritats locals de Caldes de Montbui i de Granollers i representant polític del Consell Comarcal del Vallès Oriental. Aquest acte permet enfortir les relacions de networking i facilita establir col·laboracions laborals entre els diferents participants. *(ODS 8)*.
- S'ha iniciat una nova col·laboració pel copatrocini del XVII Reunió Tècnica - Congrés de Conservació-Restauració del Patrimoni, organitzada pel grup de professionals Conservadors-Restauradors Associats de Catalunya "CRAC" que es va celebrar al mes de novembre del 23. El congrés és un punt d'intercanvi d'informació i de coneixements per promoure la comunicació entre els professionals del sector, col·laboradors d'eurocatalana a moltes obres de restauració del patrimoni historicoartístic. Al congrés hi va haver 193 assistents procedents de Catalunya i altres províncies de l'Estat i també d'Andorra. El 86% dels assistents eren dones, amb diferents perfils professionals: Conservadores-restauradores, Museòlogues, Arxiveres, Historiadors de l'art, Arqueòlogues, Químiques, Geòlogues, Paleontòlogues. L'import destinat al patrocini d'aquesta acció va ser abonat a l'exercici de l'any 22. *(ODS 11)*
- **Vinculat amb la integració laboral i social de grups amb risc d'exclusió**
  - Es mantenen 2 treballadors en situació de risc d'exclusió social en la plantilla de Eurocatalana. Durant l'any 23 s'han contractat un treballadors en situació de Risc d'Exclusió Social i es manté un altre treballador contractat l'any 2021. *(ODS 1)*
  - Patrocini de l'adquisició en règim de renting d'una furgoneta per al CET de la Fundació Privada Iris per al període 2022-2026, mantenint l'impacte social del anys anteriors per al servei de bugaderia del seu Centre Especial de Treball. La incorporació d'aquest vehicle poden realitzar el transport de la roba, que prèviament es feia a través d'empreses externes, i que ha permès la incorporació d'un treballador per realitzar aquesta funció. *(ODS 1 i 8)*

## PROVEÏDORS

A l'any 23 la mitjana de dies de pagament als proveïdors d'eurocatalana va ser de 35,59 dies, situant-se molt per sota del que s'estableix a la Llei 15/2010.

Les compres a proveïdors locals van tancar pràcticament per sobre del 74% del total de les compres. Es prioritzen sempre que és possible les compres a proveïdors locals o a l'entorn més proper a les obres.

## CONSULTA D'ASPECTES RELLEVANTS DE RSC

Està prevista la realització de la consulta d'aspectes rellevants de RSC al Grup d'Interès *Proveïdors* durant l'any 24.

## CLIENTS

### CONSULTA D'ASPECTES RELLEVANTS DE RSC

Està prevista la realització de la consulta d'aspectes rellevants de RSC al Grup d'Interès *Clients* durant l'any 24.

## ENTORN SOCIAL

Durant l'any 2023 es van avaluar els aspectes significatius a l'entorn de 10 obres executades per **eurocatalana**. Els aspectes que van destacar de la puntuació global de la valoració de l'afectació a l'entorn, i la valoració pels representants de l'entorn sobre la preocupació i el comportament d'**eurocatalana**, estan vinculats amb els usos de l'entorn de l'obra. Cal destacar les puntuacions globals que han obtingut els aspectes *accessibilitat de vehicles pesats*, en la reurbanització d'un carrer en una zona industrial de Barcelona i *afectacions a zones d'esbarjo* en una obra a l'escola on les obres van coincidir amb el període lectiu).

La valoració del comportament d'**eurocatalana** que en fan els representants de l'entorn social sobre aquests i altres aspectes obté un resultat notable.

## COMPETÈNCIA

No s'ha rebut cap denúncia ni queixa per part de la competència ni de les UTEs amb les que s'ha col·laborat.

## ADMINISTRACIÓ

No s'ha rebut cap sanció de l'Administració per incompliments legals, tributaris ni socials.

## CODI DE CONDUCTA

S'ha continuat amb la comunicació i difusió entre els treballadors i Grups d'Interès de l'empresa del Codi de Conducta (clients i proveïdors a través del programa GSBASE i de la web; i entregant-ho als representants de l'entorn de les obres).

Al mes de desembre del 23 es va revisar el Codi de Conducta per introduir aspectes relacionats amb la igualtat, la prevenció de l'assetjament i el Corporate Compliance.

Es documenta l'entrega del Codi de Conducta i la necessitat de que els treballadors compleixin amb el Codi i les Pautes de Comportament Intern. Durant l'any 23 no s'ha detectat cap incompliment del codi de conducta.

## IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE HOMES I DONES

L'any 22 es va elaborar i registrar el II Pla d'Igualtat d'Oportunitats. Durant l'any 23 s'ha treballat en la implantació de les mesures identificades al Pla d'Igualtat per al període 23-26 amb el suport de la consultora Concilia2, que ha participat en la redacció dels Plans d'Igualtat. S'ha assolit un nivell d'execució de les mesures identificades al II Pla d'Igualtat d'eurocatalana del 91% i de compliment d'objectius del 74%.

Durant l'any 23 el percentatge de dones treballadores a la plantilla d'eurocatalana ha estat del 17% sobre el total de la plantilla, i del 46% de la plantilla tècnica i administrativa, si prescindim en el còmput del personal d'obra, que al sector construcció és quasi totalment masculí. Es preveu que al llarg de l'any 24 es pugui continuar ampliant el nombre de dones a la plantilla amb noves incorporacions.

S'ha continuat la difusió de la "Guia de llenguatge inclusiu i no sexista" entre les noves incorporacions.

S'ha implantat un registre retributiu del personal de l'empresa, d'acord amb el RD902/2020, i del seu anàlisi no s'han detectat diferències retributives considerables per raó de gènere.

## CORPORATE COMPLIANCE

Durant l'any 23 s'ha treballat en la implantació d'un sistema de Corporate Compliance amb el suport de la consultora "Ethikos & Compliance" el que ha suposat reduir els riscos penals de l'organització un 50%. Es preveu poder certificar el sistema segons la UNE 19.601 durant l'any 24.

## CANAL ÈTIC

Al mes de febrer del 23 es va posar a disposició dels grups d'interès el [Canal Ètic](#), a través de l'empresa [Co-Resol](#). Amb aquest canal s'ha donat compliment als requeriments de la Directiva Directiva Whistleblowing (2019/1937).

No s'ha registrat cap click a través del Canal Ètic des que es va instaurar.