

COMPLIMENT RESPONSABILITAT SOCIAL

Maig 25

Rev: 0

La Responsabilitat Social d'eurocatalana està basada en els Objectius de Desenvolupament Sostenible sobretot vinculats amb la qualitat de vida i el benestar de la societat. Els objectius concrets que hem treballat els desenvolupem a cada una de les actuacions.

COMUNITAT

S'ha continuat fent [patrocini i col·laboracions](#), d'acord amb les prioritats definides al Codi de Conducta, en la línia d'ajudar als col·lectius amb risc d'exclusió social, afavorir la igualtat entre homes i dones, així com l'ajuda a la difusió i conservació del patrimoni a Barcelona. Durant l'any 24 s'han fet les accions que s'analitzen a continuació, destinant un pressupost total de 12.365 €.

- **Vinculades a la promoció d'activitats esportives** que busquen la integració entre dones i homes així com de diferents col·lectius socials o vinculats al territori, tenim:
 - o Patrocini dels equips de futbol femení del C.F. Corbera. La pedrera femenina està formada per 43 noies que actualment entrenen en formació, preparant-se per competir la pròxima temporada en les categories aleví, infantil i cadet, i 11 monitores entrenadores amb formació. Aquests equips han experimentat un notable increment de jugadores en l'última temporada. L'equip amateur femení està integrat per 20 noies i una monitora. El patrocini ha permès dur a terme diferents promocions per a la captació i incorporació de jugadores des de l'Escola fins a la categoria juvenil i amateur. (ODS 3 i 5)
 - o Col·laboració amb el CE Artesa de Segre per fomentar la pràctica esportiva entre els joves i residents del municipi i la comarca.
- **Vinculades a la difusió del coneixement i la rehabilitació del patrimoni:**
 - o Copatrocini de les 45es Jornades Internacionals sobre la Intervenció en el Patrimoni Arquitectònic "Coderch i l'avantguarda catalana: del Grup R al Team 10", organitzades per l'Agrupació d'Arquitectes per a la Defensa i la Intervenció en el Patrimoni Arquitectònic (AADIPA) del Col·legi d'Arquitectes de Catalunya (COAC), celebrades al desembre. Les jornades es van centrar en l'obra de l'arquitecte Josep Antoni Coderch. Les jornades d'enguany van comptar amb 263 assistents del sector de la rehabilitació, majoritàriament arquitectes de Catalunya, amb una participació igualitària entre dones i homes.

- o Copatrocini del 34è sopar de la Delegació de Granollers del CAATEEB Vallès Oriental, on es van reunir 118 professionals del sector de l'arquitectura tècnica del Vallès Oriental, dels quals un 43% eren dones. Al sopar hi van assistir autoritats locals de Granollers, Bigues i Riells del Fai i de col·legis professionals i gremis sectorials. Aquest acte permet enfortir les relacions de networking i facilita establir col·laboracions laborals entre els diferents participants. (ODS 8)
- **Vinculades a la integració laboral i social de grups en risc d'exclusió:**
 - o Col·laboració amb la Fundació Privada Iris. La Fundació Privada Iris és una organització sense ànim de lucre fundada el 1973 que treballa per millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual al llarg del seu cicle vital. Ofereix una àmplia gamma de serveis i recursos en àrees com l'educació especial (Escola Iris), la formació i integració laboral (Taller Ocupacional i Centre Especial de Treball), l'atenció residencial (Llar-Residència), les activitats de lleure i els serveis d'assistència individualitzada, promovent així la seva inclusió social i el seu benestar integral a la província de Barcelona. La col·laboració entre Eurocatalana i la Fundació Privada Iris es manté de forma contínua i de diferents maneres des de l'any 2017. (ODS 1 i 8)
- **Altres col·laboracions o aportacions:**
 - o Donatiu per al sosteniment i manteniment de la Parròquia de Sant Pere Octavià de Sant Cugat del Vallès. **eurocatalana** realitza obres al Monestir des de l'any 2021 i, amb aquest donatiu, es pretén contribuir al manteniment de la Parròquia del Monestir.

CONSULTA D'ASPECTES RELLEVANTS DE RSC

A la consulta d'aspectes rellevants realitzada a l'octubre del 24, tots els aspectes de la consulta resulten de la màxima importància per als consultats del Grup d'Interès Comunitat: *Confiança, transparència i honestedat en les relacions amb eurocatalana, Compliment de les accions acordades amb eurocatalana, Publicitat de les accions de patrocini o col·laboració, Disposar d'un sistema de gestió de la Responsabilitat Social certificat segons IQNet SR10, Disposar d'un sistema de Corporate Compliance, Disposar d'un Codi Ètic o de Conducta que regeixi les relacions de patrocini o col·laboració, Disposar de Plans d'Igualtat d'oportunitats per a diferents gèneres i persones LGTBI+.*

Només un dels consultats valora amb puntuació mitja l'aspecte *Publicitat de les accions de patrocini o col·laboració.*

PROVEÏDORS

A l'any 24 la mitjana de dies de pagament als proveïdors d'**eurocatalana** va ser de 32,52 dies, situant-se molt per sota del que s'estableix a la Llei 15/2010.

Les compres a proveïdors locals van tancar pràcticament per sobre del 77% del total de les compres. Es prioritzen sempre que és possible les compres a proveïdors locals o a l'entorn més proper a les obres.

CONSULTA D'ASPECTES RELLEVANTS DE RSC

A la consulta d'aspectes rellevants realitzada a l'octubre del 24, els proveïdors han valorat com aspectes més importants la *confiança*, *transparència i honestedat* i el *compliment contractual dels acords pactats*. A la vegada, són els aspectes que valoren més positivament del tracte amb **eurocatalana**.

CLIENTS

CONSULTA D'ASPECTES RELLEVANTS DE RSC

A la consulta d'aspectes rellevants realitzada a l'octubre del 24, els clients han valorat com aspectes més importants la *confiança*, *transparència i honestedat*, el *compliment contractual dels acords pactats* i *disposar d'un Codi Ètic que regeixi les relacions amb l'empresa*. A la vegada, aquests són els aspectes que valoren més positivament del tracte amb **eurocatalana**.

ENTORN SOCIAL

Durant l'any 2024 s'han avaluat els aspectes significatius de l'entorn en un total de deu obres executades per **eurocatalana**. S'han analitzat de manera individual els aspectes que poden afectar l'entorn social de cada obra, tenint en compte les característiques de l'entorn i els treballs previstos al projecte de les obres. Així mateix, s'ha consultat els representants de l'entorn per valorar el seu nivell de preocupació i el comportament d'**eurocatalana**. A partir dels resultats globals obtinguts, s'han aplicat mesures correctives específiques amb l'objectiu de minimitzar els impactes més significatius.

Els aspectes amb una afectació més destacada segons les puntuacions obtingudes han estat les afectacions als serveis públics i privats, a les obres del CF de Bocanegra i del Cementiri de Polinyà, i a les zones d'estada d'animals i d'esbarjo a les obres al Parc de Can Zam.

Els aspectes que han obtingut una puntuació més elevada com a principals preocupacions de l'entorn s'han concentrat en les afectacions als serveis públics, els accessos i les zones destinades a animals o d'esbarjo, especialment en les obres del CF Can Vila (Mollet) i al Parc de Can Zam.

Pel que fa a les puntuacions més baixes atorgades al comportament d'Eurocatalana, aquestes s'han registrat en relació amb les afectacions a zones d'animals, d'esbarjo, l'accessibilitat de vehicles pesants i les conduccions de serveis, tot i que no s'hi han detectat incidències, queixes o reclamacions de l'entorn. Els aspectes destacats de la mitjana han estat novament les zones d'animals, a les obres del Parc de Can Zam, i els serveis públics i privats a les obres del CF Can Vila (Mollet).

COMPETÈNCIA

No s'ha rebut cap denúncia ni queixa per part de la competència ni de les UTEs amb les que s'ha col·laborat.

ADMINISTRACIÓ

No s'ha rebut cap sanció de l'Administració per incompliments legals, tributaris ni socials.

CODI DE CONDUCTA

Al mes de juny del 24 es va revisar el Codi de Conducta en la seva revisió 07, per introduir aspectes relacionats amb la igualtat, la prevenció de l'assetjament i el Corporate Compliance.

S'ha continuat amb la comunicació i difusió entre els treballadors i Grups d'Interès de l'empresa del Codi de Conducta (clients i proveïdors a través del programa GSBase i de la web; i entregant-ho als representants de l'entorn de les obres).

Es documenta l'entrega del Codi de Conducta i la necessitat de que els treballadors compleixin amb el Codi i les Pautes de Comportament Intern. Durant l'any 24 no s'ha detectat cap incompliment del Codi de Conducta.

IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE HOMES I DONES

Durant l'any 24 s'ha treballat en la implantació de les mesures identificades al Pla d'Igualtat per al període 23-26 amb el suport de la consultora Concilia2, que ha participat en la redacció dels Plans d'Igualtat. S'ha assolit un nivell d'execució de les mesures identificades al II Pla d'Igualtat d'eurocatalana del 93%.

Per la redacció de l'informe de seguiment per part de la Consultora Concilia2 s'ha realitzat una enquesta als treballadors de la plantilla del que s'extreu la valoració positiva de la feina realitzada en matèria d'igualtat i en la implantació de les millores.

Al mes d'octubre es va realitzar una formació bàsica d'igualtat a un total de 23 treballadors de la plantilla amb abast a la totalitat de la plantilla tècnica i administrativa i treballadors dels contractes de manteniment i serveis.

S'ha continuat la difusió de la "Guia de llenguatge inclusiu i no sexista" entre les noves incorporacions.

S'ha implantat un registre retributiu del personal de l'empresa, d'acord amb el RD902/2020, i del seu anàlisi no s'han detectat diferències retributives considerables per raó de gènere.

Durant l'any 24 el percentatge de dones treballadores a la plantilla d'eurocatalana ha estat del 22% sobre el total de la plantilla. Es preveu que al llarg de l'any 25 es pugui continuar ampliant el nombre de dones a la plantilla amb noves incorporacions.

RESPECTE PELS DRETS HUMANS

D'acord amb els requisits de la norma IQNet SR10, i amb l'objectiu de reforçar el compromís d'Eurocatalana amb els drets humans, durant l'any 2025 incorporem una nova dimensió específica a les consultes d'aspectes rellevants de RSC realitzades als Grups d'Interès.

Concretament, s'inclou la valoració diferenciada sobre la importància pels GGII i la percepció del comportament respecte als drets humans per part d'Eurocatalana. Aquesta nova dimensió aborda drets com:

- la igualtat d'oportunitats i no discriminació,
- les condicions laborals dignes,
- la llibertat d'associació i expressió,
- la protecció de la intimitat i la privacitat,
- i la prevenció del treball infantil o forçós a la cadena de valor.

Amb aquesta acció es dona compliment al principi de respecte als drets humans i als requisits de deguda diligència establerts per IQNet SR10, garantint que es consideren els possibles impactes socials i ètics tant propis com derivats de les activitats de tercers vinculats.

CORPORATE COMPLIANCE

Durant l'any 24 s'ha continuat treballat en la implantació d'un sistema de Corporate Compliance, tot i que no s'ha pogut obtenir la certificació d'AENOR segons la UNE 19.601. Es preveu poder certificar el sistema durant l'any 25.

CANAL ÈTIC

Es manté actiu el [Canal Ètic](#) que es va implantar al 23 es va posar a disposició dels grups d'interès, a través de l'empresa [Co-Resol](#). Aquest canal dona compliment als requeriments de la *Directiva Directiva Whistleblowing (2019/1937)*.

S'informa de la seva existència als Grups d'Interès a través de diferents medis. No s'ha registrat cap click a través del Canal Ètic des que es va instaurar.