

COMPLIMENT RESPONSABILITAT SOCIAL

Juny 26

Rev: 0

La Responsabilitat Social d'**eurocatalana** es fonamenta en els Objectius de Desenvolupament Sostenible, especialment en aquells vinculats a la qualitat de vida, el benestar de les persones i el progrés social. Els objectius concrets treballats es desenvolupen de manera específica en cadascuna de les actuacions descrites.

COMUNITAT

S'ha continuat fent patrocini i col·laboracions, d'acord amb les prioritats definides al Codi de Conducta, en la línia d'ajudar els col·lectius amb risc d'exclusió social, afavorir la igualtat entre homes i dones, fomentar la integració social a través de l'esport, així com contribuir a la difusió del coneixement tècnic i a la conservació del patrimoni arquitectònic.

Durant l'any 25 s'han dut a terme les accions que s'analitzen a continuació, destinant-hi un pressupost total de 13.680 €.

Vinculades a la promoció d'activitats esportives que busquen la integració entre dones i homes, així com de diferents col·lectius socials o vinculats al territori:

S'ha mantingut el patrocini dels equips de futbol femení del C.F. Corbera per a la temporada 25-26. Aquesta col·laboració contribueix a fomentar la pràctica esportiva femenina, la igualtat d'oportunitats i la participació de nenes, joves i dones en l'esport federat i formatiu. L'estructura femenina del club inclou equips d'escola, benjamí, infantil, cadet, amateur i veteranes, amb participació d'esportistes federades i en formació, així com delegades, monitores i entrenadores vinculades als diferents equips. Aquesta actuació s'alinea especialment amb els **ODS 3 i 5**, vinculats a la salut, el benestar i la igualtat de gènere.

Així mateix, s'ha mantingut la col·laboració amb el CE Artesa de Segre per al foment de la pràctica esportiva entre els joves i residents del municipi i de la comarca. Aquesta actuació contribueix a promoure hàbits de vida saludables, la participació comunitària i la cohesió social a través de l'esport, especialment entre la població jove i l'entorn local. Aquesta col·laboració s'alinea amb els **ODS 3 i 5**, vinculats a la salut i el benestar i a la igualtat d'oportunitats.

Vinculades a la difusió del coneixement tècnic i la rehabilitació del patrimoni:

eurocatalana ha participat com a copatrocinadora de les XLVIII Jornades Internacionals sobre la Intervenció en el Patrimoni Arquitectònic. Les jornades van comptar amb 232 assistents, amb una participació equilibrada

entre dones i homes, concretament un 51,1% de dones i un 48,9% d'homes. Pel que fa a la procedència, el 95% dels assistents provenien de Catalunya i el 5% de la resta de l'Estat. Aquesta col·laboració reforça el compromís d'**eurocatalana** amb la conservació, difusió i millora del coneixement en l'àmbit del patrimoni arquitectònic.

També dins l'àmbit de la difusió tècnica i professional, durant l'any s'ha incorporat com a nova col·laboració el copatrocini del IX Congrés de les i els Tècnics Municipals. El congrés va comptar amb 222 congressistes presencials i aproximadament 78 participants en línia, amb una participació femenina propera al 50% del total. Entre els assistents presencials, 99 van ser dones, i entre els participants en línia, 47 van ser dones. Pel que fa a la procedència, la major part dels participants provenien de Barcelona i de la resta de Catalunya, amb presència també de professionals de la resta de l'Estat. Aquesta actuació contribueix a l'intercanvi de coneixement, la millora professional i l'enfortiment de les relacions entre agents tècnics vinculats a l'administració local i al sector de la construcció i la rehabilitació.

Així mateix, **eurocatalana** ha patrocinat el 35è sopar de la Delegació de Granollers del CAATEEB Vallès Oriental. L'acte va reunir 132 professionals del sector de l'arquitectura tècnica del Vallès Oriental, dels quals 55 van ser dones. Aquesta col·laboració permet enfortir les relacions professionals, facilitar espais de trobada i networking i promoure la col·laboració entre els diferents agents del sector. Aquesta acció s'alinea amb l'**ODS 8**, vinculat al treball digne i al creixement econòmic.

Vinculades a la integració laboral i social de grups en risc d'exclusió:

S'ha mantingut la col·laboració amb la Fundació Privada Iris, una entitat sense ànim de lucre, constituïda l'any 1996 i inscrita al Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya, que va néixer amb la voluntat d'aglutinar i donar continuïtat als projectes de l'Escola Iris, fundada l'any 1974, i dels Tallers Iris / Centre Especial de Treball Iris, fundats l'any 1994. L'entitat està ubicada a Sant Vicenç dels Horts i dona servei al Baix Llobregat i a comarques properes com el Barcelonès, el Garraf, l'Alt i Baix Penedès, el Vallès Occidental i l'Anoia.

La missió de la Fundació és treballar per la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual i de les seves famílies, generant suports i oportunitats per al desenvolupament del projecte de vida de cada persona i promovent un entorn inclusiu i compromès.

Actualment, la Fundació atén 210 persones amb discapacitat intel·lectual i articula la seva activitat a través de diferents serveis: serveis educatius, àrea d'atenció diürna, àrea de comunitat i vida independent, àrea de suport i empresa social. En conjunt, la Fundació mobilitza 311 persones entre professionals, alumnat, persones

usuàries, persones treballadores de l'empresa social, participants, personal extern i voluntariat. L'entitat compta amb 136 persones treballadores, de les quals 79 són dones i 57 són homes.

Dins dels serveis educatius, l'Escola Iris és un centre d'educació especial concertat per la Generalitat de Catalunya que escolaritza 72 alumnes d'entre 3 i 21 anys amb necessitats educatives especials, amb un equip de 33 professionals. L'àrea d'atenció diürna acompanya les persones en la seva vida adulta a través del Servei de Teràpia Ocupacional i el Servei Ocupacional d'Inserció, amb 46 persones usuàries del STO-STOA i 15 persones usuàries del SOI, orientant la intervenció a potenciar competències, hàbits, autonomia personal i social, i itineraris adaptats a cada persona.

La Fundació també disposa d'una àrea de comunitat i vida independent, que inclou la Llar residència i el servei de lleure, amb l'objectiu de garantir oportunitats reals i adaptades perquè les persones puguin viure amb la màxima autonomia possible i participar activament a la comunitat. El servei de lleure compta amb 16 participants, 2 persones de suport i 2 persones voluntàries, i fomenta l'oci inclusiu, la lliure elecció, les relacions interpersonals i la vinculació comunitària.

Pel que fa a la integració laboral, la Fundació desenvolupa una activitat d'empresa social en tres seccions especialitzades: jardineria, bugaderia i manipulats, amb 22, 14 i 25 persones treballadores, respectivament. Aquest model combina l'excel·lència tècnica amb el compromís social, afavorint la capacitació professional, l'autonomia i la participació laboral de persones amb discapacitat intel·lectual. En el cas de la jardineria, l'entitat incorpora criteris de sostenibilitat i economia circular, com l'ús de tècniques de "mulching", l'ús eficient de l'aigua i la reducció de productes químics.

Entre els projectes previstos o en desenvolupament destaquen la posada en marxa de la Llar residència, pendent de concertació per part de la Generalitat de Catalunya, un projecte integral de millora de les instal·lacions dels serveis d'empresa social i d'atenció diürna, el projecte SUVIC de Suport a la Vida Independent i Comunitària i el programa SIL Connecta de Suport a la Inserció Laboral a l'empresa ordinària. Aquesta col·laboració dona continuïtat al compromís d'**eurocatalana** amb la inclusió social i laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual i s'alinea especialment amb els **ODS 1 i 8**.

CONSULTA D'ASPECTES RELLEVANTS DE RSC

La informació que es presenta a continuació correspon a l'anàlisi de les actuacions desenvolupades per **eurocatalana** durant l'any 25 en resposta als resultats de la consulta d'aspectes rellevants de RSC realitzada a l'octubre del 24 entre les entitats socials col·laboradores. Aquest informe, elaborat al juny del 26, recull les

principals accions impulsades durant el període analitzat i coincideix amb el llançament d'un nou procés de consulta als grups d'interès, destinat a revisar les seves expectatives i a continuar reforçant l'alineació entre la gestió responsable de l'organització i les necessitats del seu entorn social.

En la consulta d'aspectes rellevants de Responsabilitat Social Corporativa realitzada a l'octubre del 24 al grup d'interès format per les entitats socials amb les quals **eurocatalana** col·labora o desenvolupa accions de patrocini, tots els aspectes plantejats van ser valorats com a molt importants per les entitats participants. Entre aquests van destacar la *confiança*, la *transparència* i l'*honestedat en les relacions amb eurocatalana*, el *compliment dels compromisos adquirits*, la *publicitat i difusió de les accions de patrocini o col·laboració*, així com la *disposició de sistemes i eines de bon govern*, com ara el sistema de gestió de la Responsabilitat Social certificat segons IQNet SR10, el sistema de Corporate Compliance, el Codi Ètic o de Conducta i els Plans d'Igualtat d'Oportunitats per a diferents gèneres i persones LGTBI+.

Els resultats obtinguts van mostrar una elevada alineació entre les expectatives de les entitats socials i els principis de gestió responsable d'**eurocatalana**. Només l'aspecte relacionat amb la publicitat de les accions de patrocini o col·laboració va obtenir una valoració lleugerament inferior per part d'una de les entitats participants, tot i mantenir una valoració positiva.

Per donar resposta als resultats de la consulta i reforçar els aspectes identificats com a rellevants, durant l'any 25 **eurocatalana** ha impulsat actuacions orientades a millorar la gestió i la visibilitat de les seves col·laboracions amb la comunitat. En particular, en relació amb la publicitat de les accions de patrocini o col·laboració, s'han establert protocols de comunicació, publicitat i difusió de les actuacions desenvolupades conjuntament amb entitats socials i col·laboradores.

Com a actuació destacada, s'ha aprovat una Política de Patrocinis i Col·laboracions, que defineix els criteris, principis i procediments aplicables a les relacions de suport i cooperació amb entitats externes. Aquesta política contribueix a reforçar la transparència, l'objectivitat i la coherència de les actuacions desenvolupades, així com a garantir una comunicació adequada de les iniciatives impulsades per l'organització en benefici de la comunitat.

Les actuacions desenvolupades durant l'any 25 han permès consolidar les relacions de confiança amb les entitats socials i reforçar el compromís d'eurocatalana amb la transparència, el bon govern, la igualtat d'oportunitats i la generació d'un impacte social positiu al seu entorn.

PROVEÏDORS

A l'any 25 la mitjana de dies de pagament als proveïdors d'**eurocatalana** va ser de 33,79 dies, situant-se molt per sota del que s'estableix a la Llei 15/2010.

Les compres a proveïdors locals van tancar pràcticament per sobre del 82% del total de les compres. Es prioritzen sempre que és possible les compres a proveïdors locals o a l'entorn més proper a les obres.

CONSULTA D'ASPECTES RELLEVANTS DE RSC

La informació que es presenta a continuació correspon a l'anàlisi de les actuacions desenvolupades per **eurocatalana** durant l'any 25 en resposta als resultats de la consulta d'aspectes rellevants de RSC realitzada a l'octubre del 24 entre les entitats socials col·laboradores. Aquest informe, elaborat al juny del 26, recull les principals accions impulsades durant el període analitzat i coincideix amb el llançament d'un nou procés de consulta als grups d'interès, destinat a revisar les seves expectatives i a continuar reforçant l'alineació entre la gestió responsable de l'organització i les necessitats del seu entorn social.

En la consulta d'aspectes rellevants de Responsabilitat Social Corporativa realitzada a l'octubre del 24, els proveïdors van identificar com a aspectes prioritaris la *confiança*, la *transparència* i l'*honestedat en les relacions comercials*, així com el *compliment dels compromisos contractuals i dels acords establerts*. Aquests àmbits coincideixen, alhora, amb els aspectes més ben valorats pels proveïdors en la seva relació amb **eurocatalana**.

A partir dels resultats obtinguts, durant l'any 25 s'han impulsat diverses actuacions orientades a consolidar i reforçar aquests aspectes. En l'àmbit de la *confiança*, la *transparència* i l'*honestedat*, s'ha millorat la comunicació relativa al sistema de Compliance i a les polítiques de Responsabilitat Social Corporativa, facilitant als grups d'interès una millor comprensió dels principis i compromisos que regeixen l'activitat de l'organització.

Finalment, en relació amb el *compliment de les accions acordades o planificades*, l'organització ha mantingut un elevat nivell de compliment de les condicions contractuals i dels acords pactats amb els seus grups d'interès, consolidant una relació basada en la confiança mútua, la responsabilitat i la credibilitat.

Aquestes actuacions han contribuït a mantenir els nivells de satisfacció dels proveïdors en aquells aspectes que consideren més rellevants, reforçant el compromís d'**eurocatalana** amb una gestió ètica, transparent i sostenible de la seva cadena de valor.

CLIENTS

CONSULTA D'ASPECTES RELLEVANTS DE RSC

La informació que es presenta a continuació correspon a l'anàlisi de les actuacions desenvolupades per **eurocatalana** durant l'any 25 en resposta als resultats de la consulta d'aspectes rellevants de RSC realitzada a l'octubre del 24 entre les entitats socials col·laboradores. Aquest informe, elaborat al juny del 26, recull les principals accions impulsades durant el període analitzat i coincideix amb el llançament d'un nou procés de consulta als grups d'interès, destinat a revisar les seves expectatives i a continuar reforçant l'alineació entre la gestió responsable de l'organització i les necessitats del seu entorn social.

En la consulta d'aspectes rellevants de Responsabilitat Social Corporativa realitzada a l'octubre del 24, els clients van identificar com a aspectes més importants la *confiança*, la *transparència* i l'*honestedat en les relacions amb l'empresa*, el *compliment dels acords i compromisos contractuals* i la *disposició d'un Codi Ètic que regeixi les relacions empresarials*. Aquests aspectes coincideixen també amb els que els clients valoren més positivament de la seva relació amb eurocatalana, fet que confirma la solidesa dels principis de gestió responsable de l'organització.

Amb l'objectiu de mantenir i reforçar aquests àmbits de confiança, durant l'any 25 **eurocatalana** ha desenvolupat diverses actuacions. En relació amb la *confiança*, la *transparència* i l'*honestedat*, s'ha reforçat la comunicació del sistema de Compliance i de les polítiques de Responsabilitat Social Corporativa que tenen incidència en la relació amb els clients, afavorint una major transparència i coneixement dels compromisos ètics i de bon govern de l'organització.

Pel que fa al Codi Ètic, s'han establert mecanismes de control i seguiment per garantir-ne l'aplicació efectiva per part dels treballadors en les relacions amb els clients. Aquesta actuació contribueix a assegurar que els principis d'integritat, respecte, transparència i professionalitat es mantinguin presents en totes les interaccions comercials i de servei.

Així mateix, **eurocatalana** ha continuat mantenint un elevat nivell de compliment dels compromisos i acords establerts amb els clients, consolidant una relació basada en la confiança mútua, la fiabilitat i l'orientació al servei.

Les actuacions desenvolupades durant l'any 25 han permès continuar reforçant els aspectes que els clients consideren més rellevants, contribuint a mantenir unes relacions estables, ètiques i transparents, alineades amb els valors i els compromisos de responsabilitat social de l'organització.

ENTORN SOCIAL

Durant l'any 25 s'han avaluat els aspectes significatius de l'entorn en un total de tretze obres executades per **eurocatalana**. En cadascuna s'han analitzat individualment els factors susceptibles d'afectar l'entorn social, considerant les característiques de l'emplaçament i els treballs previstos al projecte. Així mateix, s'ha consultat els representants de l'entorn per conèixer el seu nivell de preocupació i valorar el comportament d'**eurocatalana**. A partir dels resultats obtinguts, s'han establert mesures preventives i correctives específiques per minimitzar els impactes més significatius.

Els aspectes amb una afectació més destacada han estat les interferències amb els serveis públics i privats, especialment a les obres 550.01 Rehabilitació de la muralla de Granollers, R108.01 Rehabilitació de façanes de la seu del Districte de Les Corts i R114.01 Xarxa de dades del Reial Monestir de Pedralbes; el soroll i la pols, principalment a les obres R108.01 Rehabilitació de façanes de la seu del Districte de Les Corts, R110.01 Rehabilitació de façanes de la Casa del Mig de Barcelona i R114.01 Xarxa de dades del Reial Monestir de Pedralbes; i les afectacions relacionades amb la confluència i l'accés de persones en determinades obres.

Les principals preocupacions manifestades per l'entorn s'han concentrat en les afectacions a les conduccions i als serveis públics i privats, l'accés de persones, l'accessibilitat dels vehicles pesants, els aparcaments i l'entorn visual. Aquestes preocupacions han estat especialment significatives a les obres 541.04 Millora de la mobilitat a l'entorn de l'avinguda Sant Esteve de Granollers, 550.01 Rehabilitació de la muralla de Granollers, 552.01 Xarxa de reg del Port Vell de Barcelona, R093.03 Finalització de l'estructura per la nova seu de l'Institut d'Ensenyaments Esportius i R114.01 Xarxa de dades del Reial Monestir de Pedralbes.

Pel que fa a les valoracions més desfavorables del comportament d'**eurocatalana**, aquestes s'han registrat en relació amb les afectacions a les zones d'estada d'animals i d'esbarjo, les conduccions de serveis, la generació de residus perillosos, la pols, els aparcaments i l'accés de persones. Tot i aquestes valoracions, no s'han detectat incidències, queixes ni reclamacions de l'entorn associades a aquests aspectes.

Els factors que més han destacat en la valoració mitjana global han estat les afectacions als serveis públics i privats, l'accés de persones, la pols, les conduccions de serveis i els aparcaments, amb una incidència especial

a les obres 550.01 Rehabilitació de la muralla de Granollers, 552.01 Xarxa de reg del Port Vell de Barcelona, 546.01 Nou camp de futbol CF Vallbona, R093.03 Finalització de l'estructura per la nova seu de l'Institut d'Ensenyaments Esportius i R114.01 Xarxa de dades del Reial Monestir de Pedralbes. En totes les obres s'han revisat els aspectes significatius identificats i s'hi han aplicat mesures adaptades a les característiques de cada actuació per reduir les molèsties i millorar la integració dels treballs amb l'entorn

ALIANCES

La consulta d'aspectes rellevants de Responsabilitat Social Corporativa al grup d'interès d'Aliances es va realitzar durant l'any 2025, atès que l'única aliança que eurocatalana manté actualment en el marc d'una UTE va iniciar la seva relació amb l'organització l'any 2024 i, per aquest motiu, no va participar en el procés de consulta anterior.

Els resultats obtinguts mostren que tots els aspectes avaluats van rebre una valoració alta pel que fa a la seva importància, incloent la confiança, la transparència i l'honestedat en les relacions amb eurocatalana, el compliment de les accions acordades o planificades, els mecanismes de Corporate Compliance, el Codi Ètic, el Canal Ètic i els aspectes relacionats amb la igualtat, els drets laborals i la coordinació entre les parts.

Així mateix, tots els aspectes analitzats van obtenir la màxima valoració en relació amb el comportament d'eurocatalana, fet que evidencia una percepció molt positiva de l'organització per part de la seva aliança estratègica. Aquesta coincidència entre la importància atribuïda als diferents aspectes de responsabilitat social i la valoració excel·lent de l'actuació de l'empresa reforça la confiança mútua i posa de manifest el compromís d'eurocatalana amb una gestió responsable, transparent i alineada amb les expectatives dels seus socis de col·laboració.

COMPETÈNCIA

No s'ha rebut cap denúncia ni queixa per part de la competència ni de les UTEs amb les que s'ha col·laborat.

ADMINISTRACIÓ

No s'ha rebut cap sanció de l'Administració per incompliments legals, tributaris ni socials.

CODI DE CONDUCTA

S'ha continuat amb la comunicació i difusió entre els treballadors i Grups d'Interès de l'empresa del Codi de Conducta (clients i proveïdors a través del programa GSBase i de la web; i entregant-ho als representants de l'entorn de les obres).

Es documenta l'entrega del Codi de Conducta i la necessitat de que els treballadors compleixin amb el Codi i les Pautes de Comportament Intern. Durant l'any 25 no s'ha detectat cap incompliment del Codi de Conducta.

IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE HOMES I DONES

Durant l'any 25 s'ha treballat en la implantació de les mesures identificades al Pla d'Igualtat per al període 23-26 amb el suport de la consultora Concilia2, que ha participat en la redacció dels Plans d'Igualtat. S'ha assolit un nivell d'execució de les mesures identificades al II Pla d'Igualtat d'**eurocatalana** del 86%. L'any 2026 serà el darrer any de vigència del II Pla d'Igualtat d'**eurocatalana**, durant el qual es durà a terme el tancament i l'avaluació final de les mesures previstes.

Durant l'any 25 el percentatge de dones treballadores a la plantilla d'**eurocatalana** ha estat del 17% sobre el total de la plantilla.

S'ha continuat la difusió de la "Guia de llenguatge inclusiu i no sexista" entre les noves incorporacions.

S'ha continuat amb el control i seguiment del registre retributiu del personal de l'empresa, d'acord amb el Reial decret 902/2020. De l'anàlisi realitzada no s'han detectat diferències retributives significatives per raó de gènere.

Durant l'exercici s'ha iniciat la redacció del III Pla d'Igualtat d'**eurocatalana**, amb previsió de registre l'any 26.

RESPECTE PELS DRETS HUMANS

D'acord amb els requisits de la norma IQNet SR10, i amb l'objectiu de reforçar el compromís d'**eurocatalana** amb els drets humans, s'ha incorporat una nova dimensió específica a les consultes d'aspectes rellevants de RSC realitzades als Grups d'Interès a l'any 26.

Concretament, s'ha inclòs la valoració diferenciada sobre la importància pels GGII i la percepció del comportament respecte als drets humans per part d'**eurocatalana**. Aquesta nova dimensió aborda drets com:

- la igualtat d'oportunitats i no discriminació,
- les condicions laborals dignes,
- la llibertat d'associació i expressió,
- la protecció de la intimitat i la privacitat,
- i la prevenció del treball infantil o forçós a la cadena de valor.

Amb aquesta acció es dona compliment al principi de respecte als drets humans i als requisits de deguda diligència establerts per IQNet SR10, garantint que es consideren els possibles impactes socials i ètics tant propis com derivats de les activitats de tercers vinculats.

CORPORATE COMPLIANCE

Durant l'any 25 s'ha implantat el Sistema de Corporate Compliance d'**eurocatalana** i, al mes de novembre, s'ha obtingut la certificació d'AENOR d'acord amb la norma UNE 19601.

Aquesta certificació reforça el compromís d'**eurocatalana** amb una gestió ètica, responsable i transparent, i consolida els mecanismes interns de prevenció, detecció i resposta davant possibles riscos penals o conductes contràries als valors de l'organització. La implantació del Sistema de Corporate Compliance contribueix també a enfortir la cultura de compliment normatiu dins l'empresa i a garantir que l'activitat es desenvolupa d'acord amb els principis de bon govern, integritat i responsabilitat social.

CANAL ÈTIC

Es manté actiu el [Canal Ètic](#) que es va implantar al 23 es va posar a disposició dels grups d'interès, a través de l'empresa [Co-Resol](#). Aquest canal dona compliment als requeriments de la *Directiva Directiva Whistleblowing (2019/1937)*.

S'informa de la seva existència als Grups d'Interès a través de diferents medis. No s'ha registrat cap click a través del Canal Ètic des que es va instaurar.

PERSONES TREBALLADORES

CONSULTA D'ASPECTES RELLEVANTS DE RSC:

La informació que es presenta a continuació correspon a l'anàlisi de les actuacions desenvolupades per **eurocatalana** durant l'any 25 en resposta als resultats de la consulta d'aspectes rellevants de RSC realitzada a l'octubre del 24 entre les entitats socials col·laboradores. Aquest informe, elaborat al juny del 26, recull les principals accions impulsades durant el període analitzat i coincideix amb el llançament d'un nou procés de consulta als grups d'interès, destinat a revisar les seves expectatives i a continuar reforçant l'alineació entre la gestió responsable de l'organització i les necessitats del seu entorn social.

En la consulta d'aspectes rellevants de Responsabilitat Social Corporativa realitzada a l'octubre del 24, els treballadors van identificar com a aspectes més importants la *disposició d'un Codi de Conducta*, la *disponibilitat d'un Canal Ètic* i la *formació en matèria de Corporate Compliance*. Així mateix, l'aspecte que va obtenir una millor valoració pel que fa al comportament d'**eurocatalana** va ser la implantació i aplicació del Pla d'Igualtat d'Oportunitats, seguit de la resta d'aspectes vinculats al sistema de bon govern i compliment normatiu.

Durant l'any 25, **eurocatalana** ha continuat desenvolupant actuacions orientades a reforçar la cultura ètica, la transparència i el compliment normatiu dins de l'organització. En aquest sentit, s'ha millorat la comunicació interna relacionada amb el sistema de Compliance i amb les polítiques de Responsabilitat Social Corporativa, amb l'objectiu d'afavorir una major comprensió dels compromisos, drets i deures associats als sistemes de bon govern corporatiu.

D'altra banda, l'organització ha mantingut el seu compromís amb el compliment de les accions acordades i planificades, assegurant l'execució de les mesures previstes en els diferents àmbits de gestió i consolidant una cultura de responsabilitat i coherència entre els compromisos assumits i les actuacions desenvolupades.

Pel que fa a la *igualtat de gènere i la diversitat*, s'han planificat i desenvolupat accions formatives i de sensibilització destinades a fomentar la igualtat d'oportunitats i la inclusió dins de la plantilla. Aquestes accions s'han adreçat al personal tècnic, administratiu i als treballadors vinculats als contractes de manteniment, contribuint a reforçar els valors d'equitat, respecte i no discriminació recollits en els plans d'igualtat de l'organització.

En l'àmbit de la formació en Corporate Compliance, **eurocatalana** ha continuat informant els treballadors sobre l'evolució, les revisions i les millores introduïdes en el sistema de compliment normatiu. Tot i que la major part

de la plantilla ja havia participat en una acció formativa específica durant el juliol del 24, a l'any 25 es va preveure una nova acció de formació i reciclatge orientada tant a les noves incorporacions com a l'actualització dels coneixements del conjunt dels treballadors. Aquesta actuació, que incloïa la difusió dels canvis introduïts en el sistema, es va reprogramar finalment per a l'exercici 2026.

Les actuacions desenvolupades durant el 2025 han contribuït a consolidar la cultura de compliment, transparència i igualtat dins de l'organització, reforçant especialment aquells aspectes que els treballadors han identificat com a més rellevants per a una gestió socialment responsable.

COMPETÈNCIA I FORMACIÓ:

Durant l'any 25, **eurocatalana** ha continuat impulsant la formació de la plantilla com a eina clau per reforçar la seguretat i salut laboral, la capacitació tècnica, l'adaptació normativa, la millora dels processos interns i el desenvolupament professional de les persones treballadores. En l'àmbit general, s'ha mantingut la comunicació de la política integrada i dels objectius de millora, així com la formació i informació en prevenció de riscos laborals del lloc de treball, adreçades a la totalitat de la plantilla.

Pel que fa a les formacions específiques de seguretat i salut, s'han dut a terme accions de formació en emergències i formació en primers auxilis, amb 32 persones treballadores formades en cada acció; prevenció de riscos laborals en treballs de moviment de terres, en treballs d'obra de paleta, en utilització de d'aparells elevadors, operador de plataformes elevadores i muntatge, desmuntatge i ús de bastides, amb 1 persona treballadora formada en cada una de les accions. Aquestes actuacions han tingut com a objectiu reduir accidents i incidents, garantir el compliment dels requisits preventius i millorar la resposta davant situacions d'emergència a les obres.

En l'àmbit tècnic i d'oficis, s'ha realitzat una acció formativa sobre formigons al nou Codi Estructural, amb 12 persones treballadores formades; interpretació de plànols, amb 3 treballadors formats; execució de volta catalana, i estucs amb morters de calç, amb 7 persones treballadores formades a cada acció. Aquestes accions han permès reforçar el coneixement normatiu, millorar la interpretació de la documentació tècnica i promoure la recuperació i correcta execució de tècniques constructives tradicionals vinculades a la rehabilitació.

Finalment, en l'àmbit de la gestió interna, la digitalització i el compliment normatiu, s'han dut a terme accions formatives sobre factura electrònica obligatòria i reglament de facturació, amb 1 persona treballadora formada; eines d'intel·ligència artificial, amb 15 persones treballadores formades. Aquestes formacions han contribuït a reforçar les competències administratives, digitals i de compliment normatiu de l'organització.

En conjunt, el Pla de Formació de l'any 25 recull 125 participacions formatives específiques, a més de les actuacions informatives adreçades a la totalitat de la plantilla. Aquestes accions evidencien el compromís d'**eurocatalana** amb la formació contínua, la seguretat de les persones, la qualitat tècnica dels treballs, la conservació dels oficis tradicionals, la transformació digital i la millora contínua de l'organització.

Els tècnics de PRL han format i informat dels riscos del seu lloc de treball a les noves incorporacions i reciclatge als treballadors en plantilla, complementats per formacions online del Servei de Prevenció Aliè.

Pel que fa al personal subcontractat, **eurocatalana** verifica, a través de la plataforma de gestió documental Obralia, que les persones treballadores disposin de la formació d'ofici, les capacitacions específiques i la documentació preventiva requerides per als treballs que han de desenvolupar i per als riscos associats a la seva activitat, com ara treballs en alçada, espais confinats o altres tasques amb riscos específics.

Així mateix, es comprova que disposin dels equips de protecció individual necessaris en funció de les tasques assignades, inclosos, entre d'altres, els equips de protecció davant caigudes o els equips específics per a risc elèctric. No s'autoritza l'accés a les obres a cap persona treballadora que no acrediti el compliment dels requisits de formació, capacitat i documentació preventiva exigibles.

Aquest control contribueix a garantir unes condicions de treball segures, reforça la coordinació d'activitats empresarials i evidencia el compromís d'**eurocatalana** amb la protecció de totes les persones que intervenen en les seves obres, tant personal propi com subcontractat.

SEGURETAT I SALUT:

Millora de la vigilància de la salut de les persones treballadores

En el marc del compromís d'**eurocatalana** amb la salut, el benestar i la participació de les persones treballadores, durant l'any 25 s'han introduït millores en el contingut de les analítiques incloses en les revisions mèdiques del Servei de Prevenció.

Aquesta actuació s'ha impulsat arran del suggeriment d'un treballador, que va plantejar la possibilitat d'incorporar nous indicadors analítics orientats a afavorir la detecció precoç de determinades patologies. Un cop valorada la proposta per part dels responsables de Vigilància de la Salut, s'ha acordat ampliar el contingut de les analítiques amb la determinació del PSA en homes majors de 45 anys i de la ferritina en dones menors de 50 anys.

Aquesta millora posa en valor la participació activa de la plantilla en la millora contínua de les mesures de salut laboral i reforça el compromís de l'organització amb la prevenció, la promoció de la salut i la cura de les

persones. Alhora, evidencia la voluntat d'**eurocatalana** d'escollar les aportacions del personal i transformar-les, quan escau, en mesures concretes que contribueixin al benestar col·lectiu.

Sequiment d'accidents, incidents i incompliments

La seguretat i la salut de les persones treballadores constitueixen una de les prioritats d'**eurocatalana** i formen part del compromís de l'organització amb la prevenció, el benestar laboral i la millora contínua de les condicions de treball.

Durant l'any s'han registrat accidents laborals tant en personal propi com en personal subcontractat, amb diferent grau d'afectació i tipologia. En el cas del personal d'**eurocatalana**, els accidents han estat relacionats principalment amb caigudes o torçades durant desplaçaments i tasques d'obra, sobreexforços associats a manipulació de càrregues, cops durant operacions d'apilament manual i un accident in itinere. Pel que fa al personal subcontractat, s'han registrat accidents vinculats a l'ús d'eines de tall, treballs amb escales de mà i desplaçaments in itinere.

Tots aquests casos han estat objecte de seguiment per part de l'organització, amb l'objectiu d'analitzar-ne les causes, reforçar les mesures preventives aplicables i continuar promovent entorns de treball segurs, tant per al personal propi com per a les empreses subcontractades que intervenen en les obres d'**eurocatalana**.

L'índex d'incidència acumulat de l'any 25, segons l'informe de la mútua FREMAP, ha estat del 3,44%, fet que representa una millora respecte l'any anterior. Aquesta evolució es considera positiva, especialment tenint en compte que no s'han produït accidents greus.

Tot i aquesta reducció, **eurocatalana** considera necessari continuar treballant en la prevenció dels riscos laborals, reforçant el seguiment de les activitats amb major exposició i promovent la participació de totes les parts interessades en la identificació de riscos i en la proposta de mesures de millora.

S'agraeix la participació i consulta realitzada durant l'exercici i reafirma la voluntat de mantenir aquesta col·laboració com a eina fonamental per reduir incidents i accidents laborals i avançar cap a entorns de treball cada vegada més segurs.

Durant l'any s'ha estès la utilització de la plataforma 6Connecta de Nalanda per l'elaboració d'informes de les condicions de seguretat de les obres, permetent la creació, planificació i documentació de les diferents accions correctives per tal de solucionar les incidències o no conformitats detectades.

Millora de les condicions de les persones treballadores

Durant els mesos d'estiu s'ha entregat informació a les persones treballadors per l'exposició al sol i la calor per evitar cops de calor. S'ha entregat protecció solar a totes les persones treballadores exposades.

Les condicions atmosfèriques durant els mesos d'estiu no han generat alertes meteorològiques que provoquessin l'aturada dels treballs programats ni afectacions a la realització dels treballs. En algunes obres es va reorganitzar la jornada de treball per evitar les hores de més calor o afavorir el descans dels treballadors. En alguns casos s'han instal·lat tendals de protecció de la zona de treball per als treballs en hores de màxima exposició al sol i la calor.

AMONESTACIONS I ACTUACIONS DISCIPLINÀRIES:

Durant l'any s'han registrat diverses actuacions disciplinàries i correctives vinculades principalment a incompliments en matèria de seguretat i salut, control d'accessos i comportament professional a les obres. Pel que fa al personal propi, s'han tramitat amonestacions relacionades amb la conducció inadequada de maquinària, l'ús incorrecte dels equips de seguretat, la gestió deficient de càrregues amb grua i l'autorització o accés indegut de personal subcontractat.

En relació amb el personal subcontractat, s'han aplicat mesures correctives davant conductes inadequades, accessos no autoritzats i usos incorrectes de maquinària. Aquestes actuacions evidencien el seguiment continuat que realitza **eurocatalana** sobre el compliment de les normes internes, la prevenció de riscos laborals i el comportament responsable de totes les persones que intervenen en les seves obres, tant de personal propi com d'empreses subcontractades.

Amb aquestes actuacions disciplinàries i correctives, **eurocatalana** reafirma el seu compromís amb la prevenció d'actes insegurs, l'aplicació efectiva de les normes internes i la promoció de conductes responsables a les obres. Aquest seguiment és essencial per evitar situacions que puguin comprometre la seguretat i la salut de les persones treballadores i de tercers, així com per garantir el correcte desenvolupament de l'activitat de l'organització.

PARTICIPACIÓ I COL·LABORACIÓ:

Durant l'any les persones treballadores de l'organització han participat i col·laborat a través de diferents vies com ara:

- Comunicant verbalment als Encarregats, Tècnics de PRL, Delegat de Prevenció o directament a Gerència les seves inquietuds.. Per exemple a través d'aquesta via s'han detectat necessitats de formacions específiques que s'han realitzat.

- Canal Ètic a disposició dels treballadors. No s'ha registrat cap inquietud, participació o col·laboració a través d'aquest canal.
- Enquestes i xerrades realitzades directament als treballadors.
- Col·loquis i xerrades realitzades a través de cursos de formació en seguretat laboral.

És vital la participació i col·laboració de les persones treballadores comunicant les possibles millores que detectin per poder-les implantar als diferents llocs de treballs. Per això demanem que en la mesura del possible aquesta participació i col·laboració es faci escrita per tal de facilitar la seva gestió.